

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

En fonction du ou des modules suivis, la formation peut vous permettre de :

- ✓ Analyser leurs pratiques actuelles de recrutement et d'intégration pour identifier les points forts et les axes d'amélioration.
- ✓ Concevoir et optimiser un processus de recrutement structuré, de la définition du besoin jusqu'à la sélection des candidats.
- ✓ Mettre en œuvre un parcours d'intégration adapté afin de sécuriser la période d'essai et favoriser l'engagement des nouveaux collaborateurs.

INTÉRESSÉ(E) PAR CETTE FORMATION ?

Contactez-nous dès maintenant à contact@formation-agiss.fr pour planifier un échange et construire ensemble votre devis personnalisé.

MODULES

- 1 **Analyse des pratiques en matière de recrutement au moyen des autodiagnostic réalisés**
Partage d'expérience en groupe
Objectif : créer un processus de recrutement efficace !
- 2 **Comment définir le poste :**
Identifier les compétences. Définir la cible rh.
Discrimination à l'embauche
- 3 **Rse et recrutement**
Quels enjeux pour l'entreprise ? La mise en place d'objectifs de diversité. Expérience candidat, de quoi parle-t-on ?
- 4 **Quels sont les outils qui permettent de sourcer les candidats :**
Outils internes. Outils externes
La communication sur les réseaux sociaux :
Facebook + groupe fb - instagram - linkedin
- 5 **Le développement des partenariats**
Utilité des réseaux de partenaires. Qui sont-ils ?
Comment rédiger une offre d'emploi
Les éléments indispensables. La structure, les éléments de langage
- 6 **Comment analyser un cv :**
Traitement des candidatures. Neutralité du recruteur.
Décrypter les compétences
- 7 **Comment mener un entretien de recrutement**
Analyse des pratiques en matière d'intégration du salarié
Définition et enjeux du onboarding

RECRUTER ET INTEGRER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS

De l'embauche à l'onboarding, maîtriser chaque étape du recrutement

Recrutez les bons profils et assurez leur réussite dès le premier jour : apprenez à structurer vos entretiens, à concevoir un parcours d'intégration engageant et à fidéliser durablement vos nouveaux collaborateurs.

DURÉE DE LA FORMATION

14 heures

MODALITÉS

Présentiel ou distanciel

TARIF

3000 euros nets de TVA

GROUPE

10 personnes maximum

PUBLIC VISÉ :

Collaborateurs RH, managers.

PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

VALEUR AJOUTÉE :

Cette formation se distingue par son approche très opérationnelle et pragmatique, directement transposable en situation de travail. Elle permet non seulement de professionnaliser les pratiques de recrutement, mais aussi de sécuriser l'intégration des nouveaux collaborateurs, réduisant ainsi le risque de rupture de période d'essai, le turn-over et l'absentéisme. Elle contribue également à renforcer la marque employeur et à soutenir la démarche RSE de l'entreprise en favorisant un recrutement éthique, inclusif et durable.



Agiss Formation
04 78 85 33 51

40 rue de Bruxelles
69100 Villeurbanne

www.formation-agiss.fr

Référence : 0623RECINT14

Domaine : Management et Ressources Humaines

Date de mise à jour : 02/10/2025

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES UTILISÉS

La formation privilégie une pédagogie expérientielle et interactive. Les participants sont mobilisés à chaque étape grâce à des mises en situation, des jeux de rôles et des études de cas inspirés de leur réalité professionnelle. Des apports méthodologiques ciblés viennent compléter la pratique. Un retour d'expérience (REX) est prévu au début de chaque séquence pour favoriser la capitalisation.

Supports communiqués

- Un support pédagogique numérique et des trames d'entretien personnalisables sont remis aux participants afin de faciliter la mise en pratique dans leur contexte

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS :

- L'évaluation est réalisée tout au long du parcours par des quiz, des exercices pratiques, des études de cas et des mises en situation. Un plan d'action individuel est élaboré en fin de formation.

MODALITÉ D'ACCÈS

Processus d'inscription :

1 – Demande initiale

Effectuez votre demande d'inscription ou de renseignements en ligne ou par téléphone.

2 – Entretien personnalisé

Un entretien téléphonique ou en visioconférence est organisé afin d'analyser vos besoins et de vérifier la pertinence de la formation au regard de vos objectifs.

3 – Proposition sur mesure

Dans un délai maximum de 4 jours ouvrés après cet échange, vous recevez une proposition personnalisée précisant :

- le contenu et les objectifs pédagogiques,
- les modalités de réalisation,
- une fourchette ou période prévisionnelle pour la formation.

4 – Validation des dates

Les dates définitives sont fixées et validées lors du retour de la proposition signée.

5 – Confirmation de l'inscription

L'inscription est considérée comme définitive uniquement après réception du bulletin d'inscription signé.

Accessibilité :

La formation est ouverte à tous. Si vous êtes en situation de handicap, notre **réfèrent handicap** se tient à votre écoute pour anticiper et organiser les éventuels aménagements nécessaires au bon déroulement de votre parcours.

MOYENS TECHNIQUES MOBILISÉS

La formation se déroule selon le format convenu :

- En présentiel, dans vos locaux (salle de réunion adaptée mise à disposition) ou dans nos locaux à Villeurbanne,
- A distance, en visioconférence.

Pour les sessions à distance, il est nécessaire de disposer d'une connexion internet stable et d'un équipement informatique adapté (ordinateur, webcam, micro). AGISS fournit l'ensemble des supports pédagogiques nécessaires au bon déroulement de la formation, quel que soit le format retenu.

LES MOYENS D'ENCADREMENT

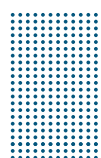
La formation est animée par un formateur expert, sélectionné pour son expérience significative et sa double compétence pédagogique et métier. Sa démarche, pragmatique et adaptée au public, vise une transposition immédiate des acquis en situation professionnelle. Tous nos intervenants répondent aux exigences du Référentiel National Qualité QUALIOP1, garantissant la qualité des contenus et des méthodes d'animation.

SUIVI ET ÉVALUATION DE L'ACTION DE FORMATION

La présence des stagiaires est attestée par un émargement digital signé par demi-journées. Un suivi post-formation est réalisé pour évaluer l'appropriation et la pérennité des acquis, via un questionnaire adressé aux participants trois mois après la formation.

Validation de la formation

1 certificat de réalisation sera remis au donneur d'ordre.
1 attestation de fin de stage reprenant les objectifs atteints sera envoyée par mail à chaque stagiaire suivant les résultats de l'évaluation.



Agiss Formation
04 78 85 33 51

40 rue de Bruxelles
69100 Villeurbanne

www.formation-agiss.fr